



岡村一心堂 おかやま子育て応援宣言

- ①子育て（両立支援）相談員が気軽に育児・介護制度の相談に応じます
- ②すこやかな赤ちゃんづくりを、安全衛生委員会がサポートします
- ③職場復帰プログラムでスムーズな復帰を応援します
- ④お子さんの身近で安心して仕事ができるよう院内保育を充実します
- ⑤ノー残業ディで家庭や保育園に直帰できるよう応援します
- ⑥育児中の看護には有給休暇制（年度5日間まで）で支援します
- ⑦半日出勤制など多様な勤務形態を提供します
- ⑧看護師さんに短時間正社員制、二交代夜勤制などの選択肢を提供します
- ⑨就学費用貸し付けの相談を受けます
- ⑩中高生に子育て支援企業の実際を見学体験していただきます
- ⑪MUSCATプロジェクトで女性医師の復職支援に協力します
- ⑫ワークライフバランス研修の学習と事業所内研修会の実施に取り組みます 2016.12 改

社会医療法人岡村一心堂 子育て支援企業宣言！2014.

「職場風土改革促進事業」として次の方針を掲げます。

社会医療法人岡村一心堂は、仕事と育児が両立しやすい職場環境の整備に計画的かつ積極的に取り組むことで、仕事への意欲を高めていきます。

- ・仕事と育児が両立しやすい職場づくりに取り組み、仕事への意欲を高めます
- ・ワーク・ライフ・バランスの考えで、きかねない育児ができる職場づくり！
- ・両立支援相談窓口では仕事と家庭の両立を目指し多様な制度を提案します
院内保育、育児看護有給休暇制度、短時間正職員制度、ノー残業ディ、……、
ひろい職員ラウンジ（休憩室）、一心会親睦活動で気分はRE・フレッシュ！

2014.4 改

◆職員のみなさんへ 「親子の時を大事に」（理事長談話）2007.7.17

連休中の出勤ご苦労様でした。特に看護師の方は大変だと思います。仕事というのは生活の糧を得ることはもちろんですが、他の人の役に立つところにあるのではないかと考えます。子どもが大きくなって働き出すときには親の姿を見て育つと思います。これからも頑張っていきましょう。

普通の企業では3連休でしたが、病院ではシフト勤務や振替でそう言うわけにはいきません。日曜、祝日に勤務された方々ご苦労さまでした。

我々が育った終戦後の貧乏な時代には、親は死にものぐるいで働き、親子そろって休んだという記憶が殆どなく、運動会にもめったにしかきてもらえませんでした。何年かに一度の海水浴とか、自転車でいったキノコ狩りくらいしかありませんでした。しかし、それだけ、親と一緒に過ごせた時のうれしい思い出というのはいつまでたっても残っていて、親子が一緒の時間は子供が成長していくときに大きな影響を与えるものだと思っております。みなさんも子供といる時間は少ないけれどもほんとうに大事に過ごしてあげてください。

社会医療法人岡村一心堂の両立支援に関する経営方針 2016.4

当院の経営行動目標である「高度な医療・親切医療・チーム医療」はいずれも人材の確保がなくては達成できるものではなく、優秀な人材の確保、育成された人材の定着促進策が必要です。働きやすい、働きがいのある職場環境を創造していくことができる制度である仕事と育児の両立支援により、これを達成することができます。両立支援を単に福利厚生制度にとどめることなく、医療安全・医療効率の向上を実現し、病院経営の基盤強化に不可欠なものとしてとらえていく必要があります。

2016.12.1